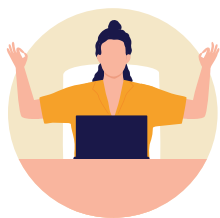




# Is uw organisatie vitaal en toekomstbestendig?



Verzuimbegeleiding



RI&E



PMO/PAGO



Zorgcoachtrajecten



Budgetcoaching



Trainingen en workshops

## Een moderne en eigenzinnige kijk op verzuim en vitaliteit

Ieder mens en iedere organisatie is anders, daarom geloven we bij De Arbodienst niet in standaard oplossingen, maar in concrete en op maat gemaakte acties. In onze aanpak draait het om het samenspel tussen de organisatie, medewerkers en onze professionals, waarbij iedere expertise op de juiste plaats en op het juiste moment wordt ingezet. We geloven dat werken gezond is en bijdraagt aan het herstel en de vitaliteit van de medewerker. Vanuit deze overtuiging gaan we samen met u aan de slag.

### **Voorkomen is beter dan genezen**

Wist u dat ongeveer 80% van de verzuimende medewerkers niet per definitie arbeidsongeschikt is door een medische oorzaak? We merken dat er vaak hele andere redenen achter een ziekmelding schuilgaan. De sfeer op het werk, werkrelatie onderling, de verhouding tussen werk en privé... Het zijn belangrijke factoren voor medewerkers om zich wel of niet ziek te melden. Daarom kijkt De Arbodienst verder dan alleen het aanpakken van verzuim; zij ondersteunt organisaties bij het creëren van een vitale en toekomstbestendige organisatiecultuur, waardoor verzuim zoveel mogelijk voorkomen wordt.

### **Onze werkwijze: het inzetbaarheidsteam**

Het inzetbaarheidsteam van De Arbodienst ondersteunt werkgevers en haar medewerkers in het dagelijkse proces van verzuimbegeleiding, maar ook in het voorkomen van verzuim binnen de organisatie.

Dit team bestaat uit een (aantal) adviseur(s) Arbeid en Gezondheid en een aantal medisch professionals, zoals een bedrijfsarts, een POB, en een arboverpleegkundige.

### **Diensten**

De Arbodienst ondersteunt organisaties bij:

- Arbodienstverlening
- Verzuimbegeleiding
- RI&E
- PMO
- Trainingen & workshops rondom verzuim, leiderschap en preventie.

### **De organisatiecultuur en leiderschap zijn bepalend voor verzuim**

Organisaties waar medewerkers zinvol werk doen, vrijheid ervaren en waardering krijgen, hebben een positieve organisatiecultuur. In deze cultuur worden medewerkers gestimuleerd zich te ontwikkelen en elkaar hiertoe te motiveren.

### **Bent u klaar voor verandering?**

Wij denken graag met u mee. Neem contact met ons op via [servicedesk@dearbodienst.nl](mailto:servicedesk@dearbodienst.nl) of via **088 031 32 00**

### **paraDIGMA groep**

De Arbodienst is onderdeel van paraDIGMA groep. paraDIGMA groep is een innovatieve en trendsetende groep van samenwerkende bedrijven met expertise op alle deelgebieden van Duurzame Inzetbaarheid. Van oplossingen voor verzuim, vitaliteitsbeleid of strategisch personeelsbeleid tot re-integratievraagstukken, psychische of fysieke begeleiding en opleiding en ontwikkeling.