

De Arbodienst helpt organisaties op het gebied van preventie, arbeidsomstandigheden en verzuim. Het inzetbaarheidsteam van De Arbodienst ondersteunt werkgevers en haar medewerkers in het dagelijkse proces van verzuimbegeleiding maar ook in het voorkomen van verzuim binnen de organisatie. Dit team bestaande uit een (aantal) adviseur(s) Arbeid en Gezondheid en een aantal medisch professionals.



MEDISCH PROFESSIONAL
AVK
Arboverpleegkundige



PROFESSIONAL
AAG
Adviseur Arbeid
en Gezondheid



MEDISCH PROFESSIONAL
POB
Praktijkondersteuner
(bedrijfs)arts



MEDISCH PROFESSIONAL
AVS
Arbeidsvermogensspecialist



MEDISCH PROFESSIONAL
ARTS



MEDISCH PROFESSIONAL
BA
(Bedrijfs)Arts

UW INZETBAARHEIDS TEAM



Adviseur Arbeid en Gezondheid (AAG)

De AAG ondersteunt en adviseert leidinggevenden en hun medewerkers bij het opvolgen van de te nemen stappen binnen de Wet verbetering Poortwachter. De privacyregels worden hierbij zorgvuldig in acht genomen. De AAG is geen medisch professional en mag geen medische informatie op schrift stellen, maar wel aanhoren. Wanneer hulp gewenst is bij het inschatten van de belastbaarheid, kan er een afspraak worden ingepland bij de medische lijn. Afhankelijk van de duur, ernst, werksituatie en de agenda van de betreffende professional, wordt bepaald met welke medische professional u spreekt op het spreekuur.

TAKEN DIE BIJ DE AAG (KUNNEN) HOREN:

- Ondersteunt de werkgever, haar medewerkers en leidinggevenden in het opvolgen van alle stappen van de Wet verbetering Poortwachter.
- Ondersteunt en coacht leidinggevenden en hun medewerkers waar nodig in het voeren van verzuimgesprekken.
- Helpt zowel de leidinggevende als de medewerker bij het achterhalen van de onderliggende oorzaak van het verzuim. Lang niet altijd zijn medische klachten de reden om te verzuimen; andere werk- en/of privégerelateerde zaken spelen vaak een belangrijkere rol.
- Biedt ondersteuning bij het vertalen van de adviezen van de medisch professional naar concrete mogelijkheden in het eigen werk of aangepaste werkzaamheden voor de medewerker en ondersteunt bij het maken van de werkhervattingsafspraken tussen leidinggevende en medewerker.
- Ondersteunt en begeleidt bij het opstellen van een plan van aanpak en het bijstellen hiervan, evenals andere procesinterventies.
- Ondersteunt medewerker en werkgever bij het indienen van de WIA-aanvraag bij het UWV.
- Fungeert als sparringpartner voor HR op tactisch en strategisch niveau, gericht op preventie en duurzame inzetbaarheid.



Praktijkondersteuner Bedrijfsarts (POB)

De praktijkondersteuner bedrijfsarts werkt onder taakdelegatie van een (bedrijfs)arts en is onderdeel van het inzetbaarheidsteam.

De POB gaat telefonisch in gesprek met de verzuimende medewerker. De POB brengt met behulp van een triageformat in kaart wat de situatie is en welke factoren een rol spelen in het verzuim. In overleg met de (bedrijfs)arts geeft de POB advies over de mogelijkheden met betrekking tot werkhervatting.

TAKEN DIE BIJ DE POB (KUNNEN) HOREN:

- Telefonische consulten met verzuimende medewerkers.
- Voorbereiden van het re-integratie advies.
- Voorbereiden van de Probleemanalyse voor de (bedrijfs)arts.
- Vervolgafspraken inplannen.



Arboverpleegkundige (AVK)

De Arboverpleegkundige werkt onder taakdelegatie van een (bedrijfs)arts en is onderdeel van het inzetbaarheidsteam.

De Arboverpleegkundige gaat fysiek of telefonisch in gesprek met de verzuimende medewerker. De Arboverpleegkundige heeft een BIG-registratie, wat betekent dat de Arboverpleegkundige verantwoordelijk en aansprakelijk gesteld kan worden voor de beroepsuitoefening. Naast het uitvoeren van reguliere spreekuren is de Arboverpleegkundige bevoegd om andere werkzaamheden in het kader van arbodienstverlening uit te voeren.

TAKEN DIE BIJ DE AVK (KUNNEN) HOREN

- Opstellen re-integratieadvies
- Opstellen Probleemanalyse WIA en bijstelling hiervan
- Toetsen van de belastbaarheid



(Bedrijfs)Arts (BA)

De bedrijfsarts is een gespecialiseerde arts binnen de bedrijfsgezondheidszorg en is onderdeel van het inzetbaarheidsteam.

Door taakdelegatie en supervisie kan de bedrijfsarts taken beleggen bij andere professionals, zoals eerder beschreven. De bedrijfsarts is eindverantwoordelijk voor de sociaal-medische begeleiding van alle medewerkers. Door bij ieder dossier betrokken te zijn, bepaalt de bedrijfsarts welke medische professional het dossier verder oppakt. Bij forse veranderingen in de medische situatie, stagnatie in de re-integratie of arbeidsconflicten wordt de begeleiding overgenomen door een arts of bedrijfsarts.

TAKEN DIE BIJ DE BA (KUNNEN) HOREN

- Opstellen van re-integratieadvies.
- Opstellen van de Probleemanalyse en het bijstellen hiervan.
- Opstellen van een functionele mogelijkhedenlijst (FML).
- Opstellen van eindejaarsevaluaties en, indien nodig, documentatie voor de WIA-aanvraag.
- Uitvoeren van preventieve gesprekken.
- Opstellen van Actueel Oordeel, Inzetbaarheidsprofiel of FML.
- Kan aansluiten bij tactische en strategische overlegmomenten bij de klant.
- Begeleidt supervisie-overleggen en coacht collega's uit de medische lijn.



Arbeidsvermogensspecialist (AVS)

De Arbeidsvermogensspecialist werkt onder taakdelegatie van een (bedrijfs)arts en is onderdeel van het inzetbaarheidsteam.

De AVS gaat fysiek of telefonisch in gesprek met de verzuimende medewerker. De AVS brengt met behulp van een triageformat in kaart wat de situatie is en heeft oog voor de verschillende factoren die een rol spelen in het verzuim. In overleg met de (bedrijfs)arts geeft de AVS advies over de mogelijkheden tot werkherleving.

TAKEN DIE BIJ DE BA (KUNNEN) HOREN

- Fysieke en telefonische consulten met verzuimende medewerkers.
- Voorbereiden van het re-integratie advies.
- Voorbereiden van de Probleemanalyse voor de (bedrijfs)arts.
- Vervolgafspraken inplannen.



Arts

De arts is een basisarts die intern en door middel van supervisie wordt opgeleid om werkzaamheden te verrichten binnen de bedrijfsgezondheidszorg.

De arts is onderdeel van het inzetbaarheidsteam. Daarnaast kunnen de artsen ook in opleiding zijn tot bedrijfsarts, in dat geval worden zij "arts in opleiding tot bedrijfsarts" (afgekort Aios) genoemd. Afhankelijk van de gesuperviseerde taken en ervaring kan een arts vergelijkbare taken uitvoeren als een bedrijfsarts. De bedrijfsarts blijft echter eindverantwoordelijk voor de sociaal-medische begeleiding.

TAKEN DIE BIJ DE BA (KUNNEN) HOREN

- Opstellen van re-integratieadvies.
- Opstellen van de Probleemanalyse en het bijstellen hiervan.
- Opstellen van een functionele mogelijkhedenlijst (FML).
- Opstellen van eindejaarsevaluaties en, indien nodig, documentatie voor de WIA-aanvraag.
- Uitvoeren van preventieve gesprekken.
- Opstellen van Actueel Oordeel, Inzetbaarheidsprofiel of FML (FML).
- Kan aansluiten bij tactische en strategische overlegmomenten bij de klant.
- Coacht hierbij collega's uit de medische lijn.

Hoe wordt het inzetbaarheidsteam ingezet binnen uw organisatie?



Middels het inzetbaarheidsteam bieden wij een optimale dienstverlening waarbij de interne lijnen kort zijn, de specialisten gericht ingezet worden en de doorlooptijd bij verzuimdossiers positief wordt beïnvloedt. In overleg met de directie/HR van de

klant wordt bepaald in welke mate de verschillende professionals uit het inzetbaarheidsteam nodig zijn om de gezamenlijke doestellingen te kunnen realiseren. Gaandeweg de samenwerking kan de mate van inzet van elke professional dus wijzigen.