

# GEEN REDEN VOOR PANIEK

De wereld is in de ban van het coronavirus. Ondanks dat het virus nu ook Nederland heeft bereikt, is dit vooralsnog geen reden voor paniek. Wel is het voor medewerkers en werkgevers van belang om goed op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen en voorbereid te zijn: wat betekent dit virus voor de werkvloer en welke maatregelen kan een werkgever treffen?



## Zijn er maatregelen die werkgevers en medewerkers kunnen nemen?

De belangrijkste maatregelen die u en uw medewerkers kunnen nemen om verspreiding van het coronavirus te voorkomen, zijn heel simpel:



Was uw handen grondig en regelmatig. Droog uw handen vervolgens goed af.



Hoest en nies in de binnenkant van uw elleboog.



Gebruik papieren zakdoekjes en gooi deze na gebruik weg. Het dragen van mondkapjes is alleen zinvol voor medisch personeel.



Geen handen schudden.

## Wat wordt er van de werkgever verwacht?

Informeer uw medewerkers over de symptomen:

- Koorts gecombineerd met luchtwegklachten als:



Hoesten



Kortademigheid



Keelpijn



Neusverkoudheid



Wijs uw medewerkers op de hygiënevoorschriften van uw organisatie. U kunt als werkgever desinfecterende handgels met alcohol faciliteren op de werkvloer, zodat u uw medewerkers eraan herinnert om regelmatig de handen te desinfecteren.



Zorg voor een schone en veilige werkomgeving. Reinig regelmatig de deurklinken, lichtknoppen, trapeleuningen, toetsenborden en computermuizen.

## Meer informatie?

Brancheorganisatie Oval heeft een document ontwikkeld waarin belangrijke vragen over het coronavirus en de werkvloer worden beantwoord. Wij adviseren u [deze Q&A's](#) goed door te lezen. Het RIVM geeft dagelijks een update op hun website. Argo Advies houdt deze informatie nauwlettend in de gaten. Indien relevant, houden we u op de hoogte van de ontwikkelingen.

## Heeft u vragen?

Voor vragen kunt u te allen tijde contact opnemen met uw Adviseur Inzetbaarheid.

## Mag uw medewerker thuisblijven uit vrees voor besmetting?

Nee, tenzij er een gegronde reden is voor deze vrees. Bijvoorbeeld als uw medewerker bepaalde symptomen vertoont. Adviseer uw medewerker om telefonisch contact op te nemen met de (huis)arts. Wacht eerst het oordeel van de huisarts en GGD af voordat u verdere maatregelen neemt.