

Van geldzorgen naar zorgen voor geld

Maak uw werknemer financieel zelfredzaam met (preventieve) budgetcoaching van Argo Advies.

Vanuit onze visie dat werknemers zelf verantwoordelijk blijven voor hun financiële huishouding, gaan wij met werknemers aan de slag zodat zij hier weer grip op hebben. Regie houden op het eigen leven en inzetbaarheid bij een werkgever betekent ook regie houden op de financiën! Welke keuzes maken werknemers en welke gedragsverandering is hierin nodig? Dit zijn allemaal zaken die tijdens een budgetcoachingstraject vanuit Argo Advies aan bod komen. Natuurlijk doen we dit met respect naar de werknemers toe, maar ook met de nodige zakelijkheid met betrekking tot de afweging van keuzes.

Wat we niet vergeten is dat mensen soms door de bomen het bos niet meer zien en het maken van keuzes is lastig geworden. Onze budgetcoaches dragen zorg voor overzicht en inzicht bij werknemers zonder zaken van hen over te nemen. Soms is een multidisciplinaire aanpak nuttig en kan een psycholoog worden betrokken om een echte gedragsverandering te kunnen creëren. Deze psychologen hebben wij in huis en zijn ook zonder wachtlijst in te zetten! Vanuit deze positie kunnen werknemers weer een stip op de horizon zetten en daardwerkelijk keuzes gaan maken en hun gedrag hierop aanpassen.

Van geldzorgen naar zorgen voor geld!

De budgetcoaches van Argo Advies werken landelijk en zonder wachtlijsten. Hierdoor is een snelle interventie mogelijk.

Wist u dat werknemers met schuldenproblematiek...

- 20% minder concentratie en arbeidsproductiviteit laten zien
- 7 dagen per jaar extra verzuimen als gevolg van de financiële problemen?
- De kans op diefstal en fraude toeneemt
- De afhandeling van een loonbeslag zo'n drie uur in beslag neemt voor een afdeling P&O
- De financiële problemen van een werknemer met een voltijds dienstverband en een modaal inkomen een werkgever omgerekend zo'n €13.000 euro per jaar kost?

"Personeel met schulden" Nibud 2017



Hoe ga ik
deze maand
rondkomen?



Van de werkenden in Nederland heeft 21% lichte of ernstige betalingsproblemen (Van der Schors, Van der Werf en Schonewille, 2015). Hoe zit dat bij uw organisatie en wat doet u aan ondersteuning voor uw werknemers? Houd uw werknemer vitaal en duurzaam inzetbaar en ga het gesprek aan!

Voorkom (ernstige) problematiek op het gebied van financiën voor uw werknemer én uw organisatie en voorkom loonbeslagen. De (gecertificeerde) budgetcoaches van Argo Advies gaan voor u graag aan de slag en denken hierover graag met u mee!

Wat kunnen de budgetcoaches van Argo Advies voor u betekenen?

- Individuele trajecten zonder wachtlijst met sturing op eigen verantwoordelijkheid en regie.
- Preventiegesprekken bij signalen van financiële instabiliteit.
- Eenmalige life-event gesprekken (bijv. bij scheiding, krijgen van kinderen, loonkorting in verband met langer lopend verzuim en andere veranderende financiële situaties).
- Begeleiding naar en voorbereiding voor schuldhulpverlening.
- Periodiek inloopsprekuren op de werklocatie voor laagdrempelige inloop en korte vragen op financieel gebied.
- Trainingen aan HR/leidinggevenden: "financiën; welke signalen moet je opvangen en hoe maak je het bespreekbaar?"